

Passive face à une discrimination
Passes ton tour !

Tu obtiens le label de l'égalité professionnelle
Rejoue !

Que dit la loi ?

Bad Buzz

Débat

Le saviez vous ?

Vrai ou faux ?

koez!o

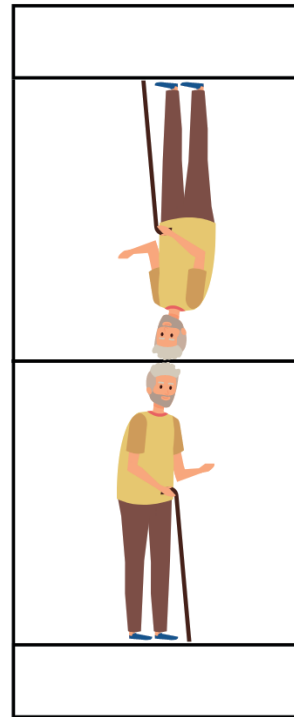
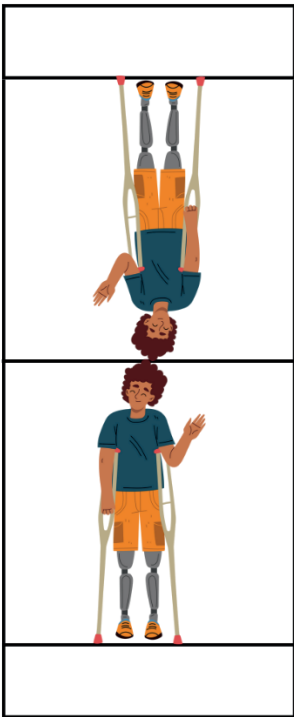
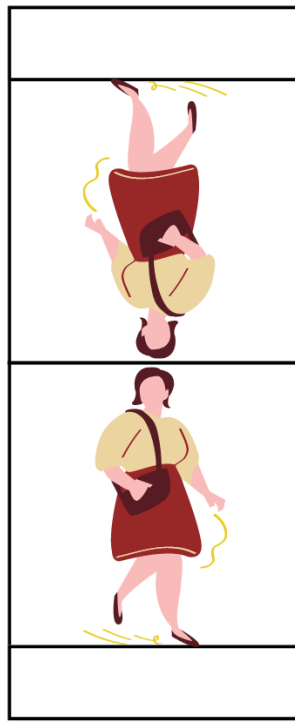
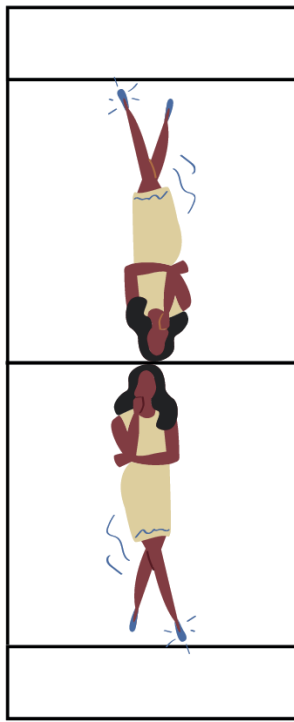
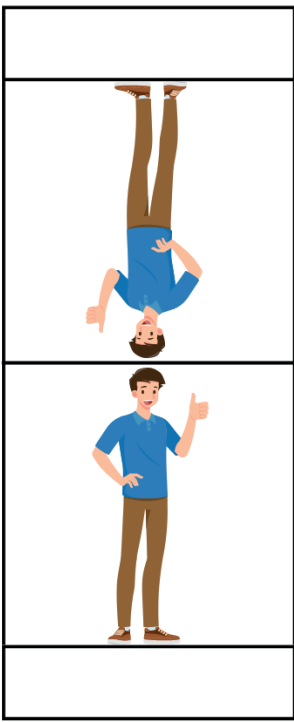
Prix de l'inclusivité dans ton organisation
Avance de 1 case !

Bad Buzz sur tes réseaux sociaux
Recule de 4 cases !

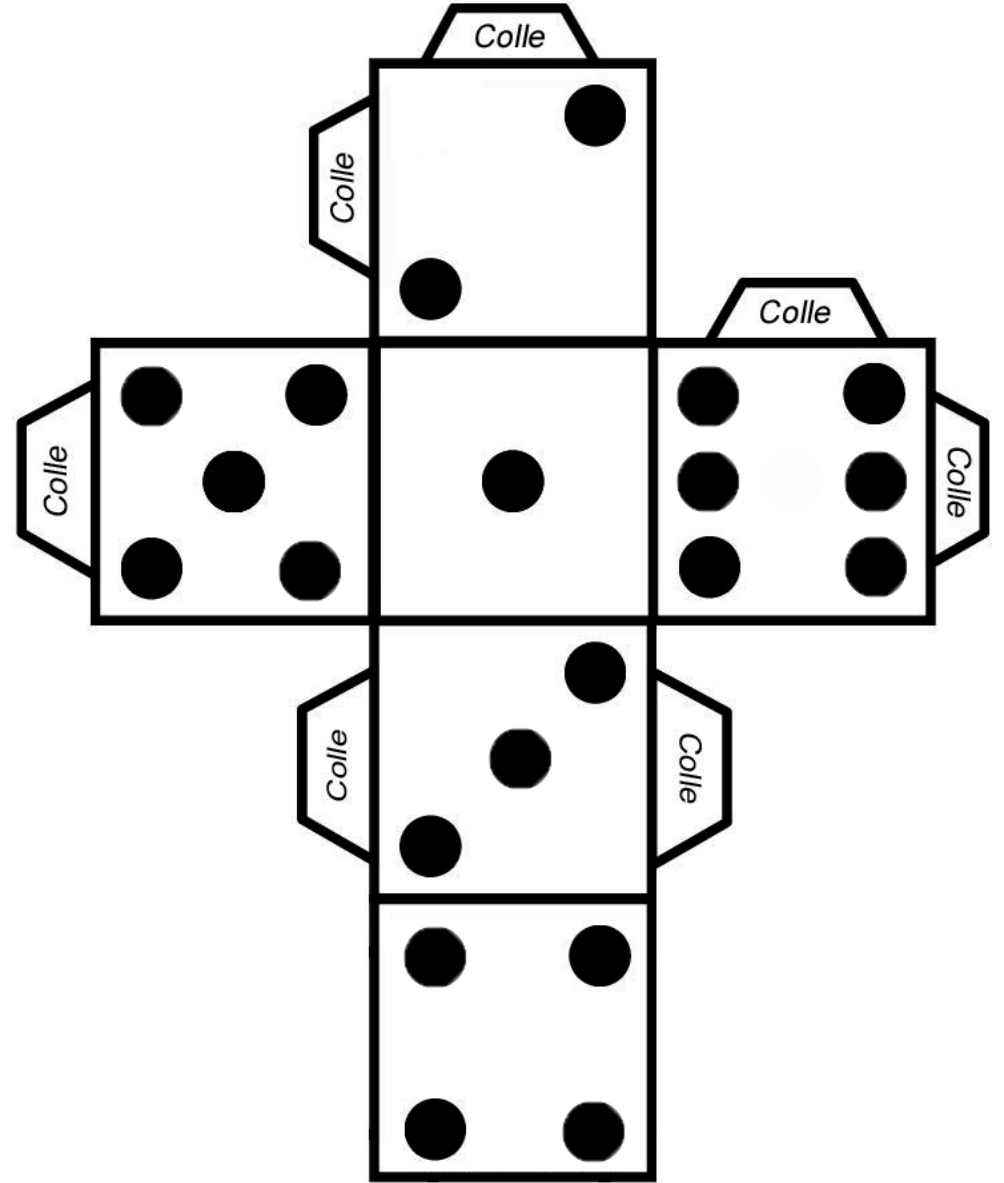
Utilisation de l'écriture inclusive dans tes communications
Avance d'une case !

Départ

Discrimination à l'embauche
Recule de 2 cases !



À découper



Règles du jeu

Temps de jeu : environ 60 minutes

Nombre de joueurs : 4 à 6 joueur.euse.s

Contenu du jeu :

L'intégralité du jeu est imprimable et au format PDF pour pouvoir être utilisé dans n'importe quelles circonstances. Il est composé de :

Un plateau composé de 31 cases avec 5 couleurs différentes en fonction des catégories, 98 cartes catégorie, et 7 cartes réponses

Un patron de dé,
6 minijusticier.e.s.

Préparation :

Il vous suffit d'imprimer le document PDF et de découper les cartes, les pions et le dé. Triez les cartes selon leur catégorie et faites-en des piles différentes.

Déroulement de la partie :

Chaque joueur.euse joue chacun.e son tour en lançant le dé. En fonction du chiffre obtenu, le.la joueur.euse avance son pion case par case. La case sur laquelle il.elle tombe définit la catégorie de la carte qu'il.elle doit tirer. La personne lit alors la question ou le fait présent sur la carte à voix-haute et tente d'y répondre. Que la réponse soit bonne ou fausse, on reste sur la case.

Il existe 5 catégories de cartes :

- **Débat** : Une question ouverte est posée par la personne qui tire la carte. Cette dernière lit la question à voix haute et tout le monde peut répondre : c'est un débat ouvert qui sert à questionner les étudiant.e.s entre eux.elles autour d'un sujet en lien avec l'inclusivité.
- **Le saviez-vous** : Cette catégorie a un but informatif, il s'agit de faits et d'anecdotes. La personne qui tire la carte lit à voix haute, pour instruire tout le monde.
- **Vrai ou faux** : Ici, une question fermée est écrite sur la carte. L'étudiant.e qui est tombé.e sur cette case doit répondre à la question par vrai ou par faux. Ensuite, il.elle tire la carte réponse correspondante au numéro de la question pour avoir davantage d'explications relatives à la question posée.
- **Bad buzz** : Des questions à choix multiples sont posées par rapport à un scandale qui a eu lieu dans le milieu de la communication, et notamment avec des marques. L'objectif est de mettre en lumière des pratiques discriminantes récentes qui ont été partagées à grande échelle, par des entreprises. Une seule bonne réponse est possible.
- **Que dit la loi** : Une catégorie qui requiert une réponse à des questions à choix multiples sur des questions législatives autour de l'inclusivité et le droit de communication. Cette catégorie a pour but d'instruire les futur.e.s communicant.e.s sur le cadre légal en matière d'inclusivité.

Des cases blanches sont aussi intégrées au plateau. Lorsqu'un.e joueur.euse tombe dessus et exécute l'action écrite dessus.

Fin de partie :

La partie se termine dès lors qu'un joueur arrive sur la case "arrivée" (représentée par la case damier).

Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat

Quelle différence faites-vous entre inclusion et diversité ?

1

Débat

Pour vous, quelle est l'importance de l'écriture inclusive dans la démarche de communication inclusive ?

2

Débat

Avez-vous déjà été confronté.e (directement ou indirectement) à une situation qui vous a paru discriminante ? Si oui, quelle réaction aurait-il fallu adopter ?

3

Débat

Selon vous, comment promouvoir l'inclusivité sans que cela soit un argument commercial ?

4

Débat

Quel est le rôle du chargé.e de communication dans l'inclusion ?

5

Débat

Aviez-vous déjà été amené.e à utiliser ce genre d'outils sur l'inclusivité ? Et si oui, qu'est-ce que cela vous a apporté ?

6

Débat

Comment réagissez-vous si vous êtes témoin d'une situation non-inclusive ?

7

Débat

Comment feriez-vous pour faire une campagne de communication sur le handicap invisible ? (handicap invisible : handicap non détectable si la personne concernée n'en parle pas)

8

Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat

Pensez-vous que la langue française est sexiste ?

9

Débat

Que pensez-vous de l'affirmation suivante : "l'écriture inclusive ça ne me concerne pas" ?

10

Débat

La communication de diversité est-elle une communication engagée ?

11

Débat

Est-ce que des initiatives valorisant la diversité corporelle peuvent modifier des comportements et des idées reçues ?

12

Débat

Les lois sont-elles suffisantes en matière d'inclusivité ?

13

Débat

Selon vous, quel rôle ont les managers d'entreprises dans la lutte contre les stéréotypes ?

14

Débat

En entreprise, un uniforme doit-il être unisexe ?

15

Débat

Communiquer sur son engagement en matière d'inclusivité est-il devenu une action nécessaire ?

16

À découper

Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat



Débat

Selon vous, comment faut-il traiter le fait religieux en entreprise pour que cela puisse aller dans une démarche inclusive ?

17

Débat

Que pensez-vous de la campagne de communication de 2016 du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue Social s'intitulant #LesCompetencesDabord ?

18

Débat

Est-ce que des initiatives valorisant la diversité corporelle peuvent modifier des comportements et des idées reçues ?

19

Débat

Pensez-vous que les initiatives des marques en matière d'inclusivité sont opportunistes ?

20

Débat

Selon vous, comment le racisme devrait être abordé en entreprise ?

21

Débat

Quelle place ont les personnes non-binaires dans l'égalité homme-femme ?

22

Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou faux ?

L'inclusivité, dans les organisations, concerne seulement le genre et le handicap physique.

1

Vrai ou faux ?

Si un article d'un règlement intérieur réserve aux hommes seulement la faculté de demeurer dans l'entreprise après 50 ans, alors il y a discrimination de sexe et d'âge

2

Vrai ou faux ?

Exemple : Ne pas permettre aux salarié.e.s à temps partiel de bénéficier d'une prime, alors que plus de 80% des salarié.e.s à temps partiel sont des femmes, est de la discrimination indirecte.

3

Vrai ou faux ?

L'inclusivité et l'inclusion sont la même chose.

4

Vrai ou faux ?

L'accessibilité web concerne uniquement les personnes malvoyantes

5

Vrai ou faux ?

Une entreprise australienne a accordé un congé d'affirmation de genre à ses employé.e.s trans

6

Vrai ou faux ?

L'OCDE (Organisation de Coopération et de Développement Économique) travaille à accroître la sensibilisation autour de la diversité et de l'injustice ethnique dans ses publications et ses recommandations de politiques publiques

7

Vrai ou faux ?

Toutes les personnes en situation de handicap n'ont pas forcément de handicaps visibles.

8

Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou
faux ?



Vrai ou faux ?

En 2022, seulement 10% des personnes en situation de handicap sont représentées dans les publicités.

9

Vrai ou faux ?

En 2021, plus de 4 jeunes sur 10 ont dénoncé des faits discriminatoires.

10

Vrai ou faux ?

Une entreprise ne peut inscrire dans son règlement intérieur l'interdiction du port visible de signes religieux.

11

Vrai ou faux ?

En France, près de 40% des 18-34 ans ont déjà subi une expérience raciste au travail, contre 11% chez les seniors.

12

Vrai ou faux ?

L'édition 2021 du Rapport annuel Diversité et Inclusion de l'OCDE (Organisation de Coopération et de Développement Économique) est la première à être publiée en externe avec un objectif de transparence et de responsabilité.

13

Vrai ou faux ?

Rien n'oblige les entreprises de 250 salariés à instaurer une parité entre hommes et femmes au sein des conseils d'administration

14

Vrai ou faux ?

Ne pas embaucher une personne pour son lieu de résidence est puni par la loi

15

Vrai ou faux ?

Une salariée est autorisée à s'absenter de son lieu de travail pour allaiter

16

Réponses

14/ **FAUX** : par exemple la loi du 27 janvier 2011 dite « Loi Copé Zimmermann », demande que la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance.

15/ **VRAI** : il s'agit d'un critère de discrimination à l'embauche, interdite et répressible par la loi

16/ **VRAI** : une salariée peut s'absenter de son travail pour allaiter 1 heure par jour, répartie en 2 périodes : 30 minutes pendant le travail du matin. 30 minutes pendant l'après-midi.

17/ **VRAI**

18/ **FAUX**

19/ **VRAI**

3

Réponses

1/ **FAUX** : l'inclusivité se définit par accepter, favoriser et inclure toute personne quelque soit son genre, orientation sexuelle, religion, âge, identité de genre

2/ **VRAI**

3/ **VRAI**

4/ **VRAI** C'est une francisation du mot inclusion (en anglais).

5/ **FAUX** L'accessibilité web concerne toutes les personnes pouvant être atteintes d'un handicap (comme la surdité par exemple)

6/ **VRAI**

7/ **VRAI**

8/ **VRAI** : aujourd'hui nous parlons également du handicap psychique, mental, sensoriel.

1

Vrai ou faux ?



Vrai ou faux ?



Vrai ou faux ?



Vrai ou faux ?



Vrai ou faux ?



Vrai ou faux ?

L'apparence physique est considérée comme une discrimination à l'embauche

17

Vrai ou faux ?

Le salarié doit prouver qu'il est victime de discrimination

18

Réponses

9/ **FAUX** : En 2022, moins d'1% des personnes en situation de handicap sont représentées dans les publicités depuis 25 ans, alors que près de 20% de français sont concernés.

10/ **FAUX** : C'est plus de 4 jeunes sur 10 qui n'ont rien dit après avoir été victimes de discriminations. Ce fait concerne 51% des femmes contre 33% d'hommes.

11/ **FAUX** : La Cour de justice de l'Union Européenne a jugé qu'une entreprise peut interdire le port visible de signes religieux dans son règlement intérieur.

12/ **VRAI**

13/ **VRAI**

2

Réponses

20/ **FAUX** : la non-binarité est une identité de genre, alors que l'homosexualité est une orientation sexuelle

21/ **FAUX** : il y a deux types de nanisme dits "disproportionnés" et "proportionnés"

4

Vrai ou faux ?

En 2022, près de 72% des français.es considèrent que la diversité dans la publicité est sujet important

19

Vrai ou faux ?

La non-binarité et l'homosexualité veulent dire la même chose

20

Vrai ou faux ?

Il existe un seul type de nanisme

21

Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez vous ?

Il y existe deux concepts de minorités. Les minorités invisibles qui qualifient un groupe minoritaire qui n'est pas reconnaissable par des critères physiques, comme l'orientation sexuelle, et à contrario, les minorités visibles (les origines par exemple).

1

Le saviez vous ?

Les enquêtes, réalisées auprès des dirigeant.e.s d'entreprises, font ressortir cinq arguments « business » justifiant la mise en œuvre d'un engagement réel dans une politique de diversité : la pénurie de talents impose d'élargir les viviers de recrutement, la diversité des équipes est source d'innovation et de créativité, les actions pour la diversité améliorent la réputation de l'entreprise et son image, les actions diversité améliorent le climat social interne, le besoin de proximité avec les client.e.s justifie une diversité des salariés.

2

Le saviez vous ?

La Charte de la Diversité, créée en 2004, est un texte d'engagement proposé à la signature de tout employeur, qui souhaite par une démarche volontariste, agir en faveur de la diversité et dépasser ainsi le cadre légal et juridique de la lutte contre les discriminations. Pionnier, ce modèle français a été suivi par 21 Chartes en Europe.

3

Le saviez vous ?

Le Label Diversité créé par l'État français, en 2008, vise à reconnaître l'engagement effectif, volontaire et durable d'un organisme pour prévenir les discriminations et promouvoir la diversité dans le cadre de la gestion de ses ressources humaines. Au 10 mars 2020, 112 organismes sont titulaires du Label Diversité.

4

Le saviez vous ?

Créé en 2004, soutenu par l'Etat, le label Égalité Professionnelle atteste du respect de l'égalité des droits entre collaborateurs.rices.

5

Le saviez vous ?

On estime à 12 millions le nombre de personnes en situation de handicap en France, et parmi eux, 80% à 85% sont atteints d'un handicap dit "invisible". On distingue aujourd'hui 5 grandes familles de handicap : moteur, psychique, mental, sensoriel et les maladies invalidantes.

6

Le saviez vous ?

Dans la langue française, le masculin ne l'a pas toujours emporté sur le féminin. La forme grammaticale masculine comme dominante, a été introduite par certains grammairiens et appuyée par l'Académie française au 17ème siècle. C'est Vaugelas, dans ses Remarques sur la langue française (1647), qui officialise le choix de l'accord au masculin.

7

Le saviez vous ?

Depuis 2007, à l'initiative du professeur Michel Ferrary, l'Observatoire SKEMA de la féminisation des entreprises analyse l'évolution du pourcentage de femmes dans les conseils d'administration, les comités exécutifs, l'encadrement et les effectifs des 40 plus grandes entreprises privées françaises.

8

Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez vous ?

En 2020, c'est une entreprise française, Biocoop, qui a été sacrée championne européenne de l'inclusivité.

Le détaillant de produits biologiques, qui regroupe 38 nationalités différentes, a obtenu le meilleur score sur dix (8,55) et se distingue notamment pour son ouverture à la diversité des genres et vis-à-vis du handicap.

*Étude Statista

9

Le saviez vous ?

L'ARPP (Autorité de régulation professionnelle de la publicité) propose un Certificat de l'Influence Responsable à destination des créateurs.rices de contenus afin de promouvoir un marketing d'influence éthique et responsable, respectueux des publics.

10

Le saviez vous ?

Les entreprises, où la diversité est une réalité, sont jusqu'à 35% plus susceptibles de surpasser leurs concurrents. La diversité de genre est également un facteur de compétitivité pouvant améliorer leur performance jusqu'à 15%. *étude menée par McKinsey & Company

11

Le saviez vous ?

Dans l'édition 2020-2021 du Baromètre du fait Religieux en entreprise, réalisé par l'Institut Montaigne, la part des cadres et managers concerné.e.s par la présence du fait religieux au travail représente 66,5 %.

12

Le saviez vous ?

Une minorité ethnique, religieuse ou linguistique est tout groupe de personnes qui constitue moins de la moitié de la population sur l'ensemble du territoire d'un État et dont les membres ont les mêmes caractéristiques de culture, de religion ou de langue, ou plusieurs de ces éléments ensemble.

13

Le saviez vous ?

Le Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA) est destiné à définir, en France, les modalités techniques d'accessibilité des services en ligne de l'État, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent ainsi que certains services privés, pour le web, la télévision et la téléphonie.

14

Le saviez vous ?

En 2021, la part des femmes présentes à l'antenne - TV et radio confondues - est de 43 % pour seulement 36% de temps de parole. *Études Arcom et INSEE.

15

Le saviez vous ?

Alors que 12 millions de personnes sont en situation de handicap en France, le baromètre "Inclusion et Diversité dans la publicité" montre que seulement 9% des Français.es disent avoir vu une publicité montrant une personne en situation de handicap.

16

À découper

Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez
vous ?



Le saviez vous ?

Le 12 février 2021, le Défenseur des droits, l'autorité indépendante française chargée de lutter contre les discriminations et de promouvoir l'égalité, a créé la plateforme antidiscriminations.fr avec 7 juristes disponibles pour accompagner les victimes de discriminations.

17

Le saviez vous ?

Créée en 2012, la charte d'engagement LGBT+, fixe les bonnes pratiques à adopter au sein des organisations pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle des salarié.e.s afin d'assurer un environnement de travail inclusif. Déjà plus de 90 organisations publiques et privées sont engagées dans cette démarche.

18

Le saviez vous ?

En 2022, au sein de 120 grands groupes français, seulement 3,5 % des dirigeant.e.s des comités exécutifs et 4,2 % des membres des conseils d'administration sont des personnes issues des minorités visibles.

19

Le saviez vous ?

75% des organisations favorisant la diversité de genre dans les postes à responsabilité observent une augmentation de leurs bénéfices de 5 à 20%.

*Étude de l'Organisation Mondiale du Travail.

20

Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la
loi ?



Que dit la loi ?

En France, quel organisme gère les questions de stéréotypes dans la publicité ?

- Le gouvernement via des lois
- Le CSA
- L'ARPP via des règles de déontologie
- Hadopi

1

Que dit la loi ?

Combien de critères discriminatoires sont-ils prévus par la loi ?

- 10
- 18
- 25
- 4

2

Que dit la loi ?

À qui peut-on signaler une publicité ne respectant pas les règles de déontologie de la publicité ?

- L'ARCOM (Autorité de Régulation de la Communication audiovisuelle et numérique)
- Le CSA (Conseil Supérieur de l'Audiovisuel)
- L'ARPP (Autorité de Régulation Professionnelle de la Publicité)
- Le gouvernement

3

Que dit la loi ?

En quelle année la loi obligeant les entreprises françaises à publier chaque année un rapport "sur les conséquences environnementales et sociales de leurs activités" a-t-elle été promulguée ?

- 2020
- 2001
- 1998
- 2018

4

Que dit la loi ?

Combien y a-t-il de types de discriminations prévues par la loi ?

- 2 : Discrimination directe et indirecte
- 3 : Discrimination directe, indirecte et systémique
- Une seule
- 3 : Discrimination directe, indirecte et par ricochet

5

Que dit la loi ?

Quel est le pourcentage obligatoire de recrutement de personnes en situation de handicap soumis aux entreprises ?

- 20%
- 10%
- 1%
- 6%

6

Que dit la loi ?

De quelle année date la première loi sur la laïcité en France ?

- 1991
- 1955
- 1905
- 2002

7

Que dit la loi ?

Les sites internet des entreprises sont-ils sujets à une obligation de rendre leurs contenus accessibles à tous ?

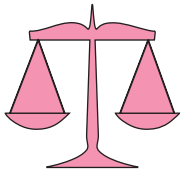
- Non
- Oui

8

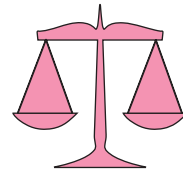
Que dit la loi ?



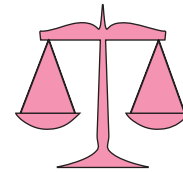
Que dit la loi ?



Que dit la loi ?



Que dit la loi ?



Que dit la loi ?



Que dit la loi ?



Que dit la loi ?



Réponses

1/ **L'ARPP** : (Autorité de la Régulation Professionnelle de la Publicité). En France, il n'existe pas de lois relatives aux discriminations spécifiquement dans la publicité.

2/ **25** : Selon l'article 225-1 du Code pénal, exemple: l'âge, le sexe, le handicap, l'identité du genre, les mœurs etc...

3/ **L'ARCOM** : En 2022, le CSA a fusionné avec Hadopi pour former l'ARCOM (Autorité de Régulation de la Communication audiovisuelle et Numérique).

4/ **2001**. Il s'agit de la loi n°2001-420 du 15 mai 2001.

5/ **3**. La discrimination directe, indirecte et par ricochets.

6/ **6%**. Les entreprises comptant au moins 20 salariés sont tenues de respecter un quota de 6% de personnes en situation de handicap.

Que dit la loi ?

L'Union Européenne prévoit-elle une législation concernant les discriminations ?

- Oui
- Non

9

Que dit la loi ?

De quelle année date la Déclaration des droits de l'Homme et du Citoyen ?

- 2005
- 1815
- 1789
- 1791

10

Que dit la loi ?

Quelle est la peine maximale appliquée pour une personne auteure, dans l'espace public, de provocation à la discrimination ?

- 15 000€ d'amende
- 45 000€ d'amende et un an d'emprisonnement
- Deux ans d'emprisonnement et 50 000€ d'amende

11

Que dit la loi ?

Quelle est la sanction maximale opérée par le CSA (Conseil Supérieur de l'Audiovisuel) en cas de signalement d'un programme audiovisuel ?

- Une amende
- Une peine de prison
- Une mise en demeure
- La suspension de l'antenne

12

Que dit la loi ?

L'ARPP (Autorité de Régulation Professionnelle de la Publicité) relève-t-elle des pouvoirs publics ?

- Oui
- Non

13

Que dit la loi ?

En quelle année a été abrogée la loi du 26 Brumaire, an IX (1800) concernant l'interdiction du port du pantalon aux femmes ?

- 1905
- 2000
- 2013
- 1890

14

Que dit la loi ?

En quelle année est apparu le concept de droit de la communication ?

- 1881
- 1950
- 2006
- 1969

15

Réponses

7/ **1905** : Loi portant sur la séparation de l'Église et de l'État.

8/ **Oui**: Selon l'article 47 de la loi n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances : « La participation et la citoyenneté des personnes handicapées, prévoit l'obligation d'accessibilité des services de communication au public en ligne ».

9/ **Oui**: Il existe la Charte des droits fondamentaux de l'UE. C'est un équivalent de la Déclaration des droits de l'Homme. La Charte a commencé à produire ses effets juridiques le 1er décembre 2009.

10/ **1789**. L'article 10 notamment, stipule que : « Nul ne doit être inquiété pour ses opinions, même religieuses, pourvu que leur manifestation ne trouble pas l'ordre public ».

2

Réponses

11/ **45 000€ d'amende et un an d'emprisonnement**

12/ **La suspension de l'antenne:** En 1995, la radio Skyrock a été interdite de diffusion pendant 24h à la suite des propos d'un animateur qualifiant la mort d'un policier comme une "bonne nouvelle".

13/ **Non:** Il s'agit d'une association loi 1901, indépendante des pouvoirs publics.

14/ **2013.** Au XIX^e siècle, le pantalon étant considéré comme un attribut masculin, l'interdiction de celui-ci était prévue pour empêcher les femmes d'exercer des métiers réservés aux hommes. Bien que désuète, cette loi n'a été abrogée qu'en 2013.

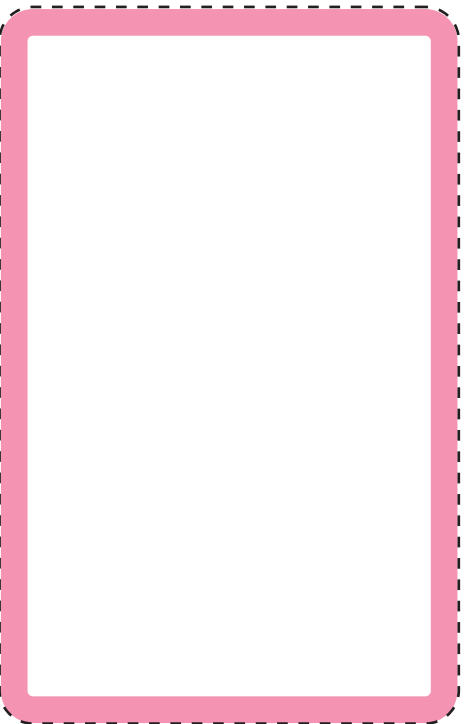
15/ **1969:** Jean d'Arcy est le premier à établir un lien entre la communication et les droits humains.

3

À découper



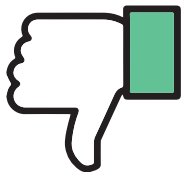
INSTITUT DES SCIENCES
DE L'INFORMATION ET
DE LA COMMUNICATION
MASTER
Communication des organisations



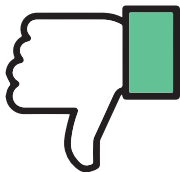
Hélène Cousseau, Chloé Duchesne, Julie Frassint, Felix Gaudrie, Ismaë Titem, Alice Przybylak



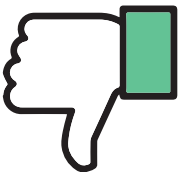
Bad Buzz



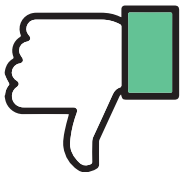
Bad Buzz



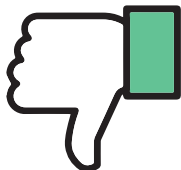
Bad Buzz



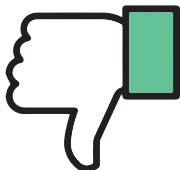
Bad Buzz



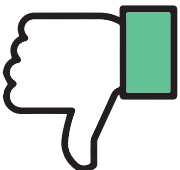
Bad Buzz



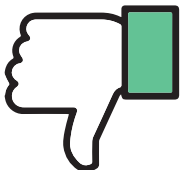
Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz

"Coolest monkey in the jungle" Voici le message qui apparaît sur le devant d'un sweatshirt vendu par une célèbre marque de vêtements en 2018. Le problème ? Cette enseigne a décidé de publier le pull porté par un enfant noir sur leur site web.

Pour vous, quelle est cette marque ?

- Zara
- Primark
- H&M
- Pull and Bear

1

Bad Buzz

Lors de quelle coupe du monde la FIFA a-t-elle interdit un maillot d'entraînement affichant le slogan "Human Rights for All" ?

- 2022
- 2018
- 2014
- 2012

2

Bad Buzz

Pour quelle raison la marque Adidas a-t-elle annulé sa collaboration avec Kanye West en 2022 ?

- À cause de la santé mentale du rappeur
- À cause de ses propos antisémites
- À cause de son divorce avec Kim Kardashian
- À cause de son t-shirt "White Lives Matter"

3

Bad Buzz

Lors de la journée internationale des droits des femmes en 2021, quelle marque de fast food a publié sur son Twitter : "Women belong in the kitchen" ?

- Burger King
- McDonalds
- Subway
- Domino's Pizza

4

Bad Buzz

En quelle année la marque de télécom Numéricable a-t-elle sorti une publicité avec le slogan suivant : "Téléchargez aussi vite que votre femme change d'avis ?"

- 2006
- 2020
- 2014
- 2010

5

Bad Buzz

Pour quelle raison la campagne "The Perfect Body" de la marque Victoria's Secret a-t-elle fait scandale en 2014 ?

- Elle insinue que seules les femmes minces ont "un corps parfait"
- Elle insinue que seules les femmes blanches ont "un corps parfait"
- Elle insinue que seules les femmes valides ont un corps parfait
- Les trois réponses

6

Bad Buzz

Quelle personnalité a-t-elle déclaré "Personne ne veut voir de femmes "plus size" !"

- Jean-Paul Gaultier
- Karl Lagerfeld
- Geneviève de Fontenay
- Christian Dior

7

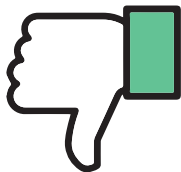
Bad Buzz

Quelle marque a été pointée du doigt sur les réseaux sociaux à cause de faits de blackface ?

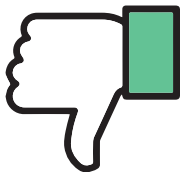
- Le Slip Français
- Nike
- H&M
- Air France

8

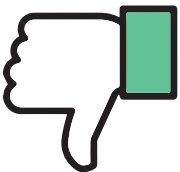
Bad Buzz



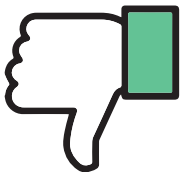
Bad Buzz



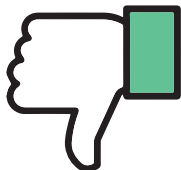
Bad Buzz



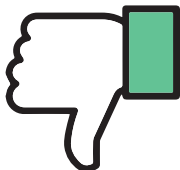
Bad Buzz



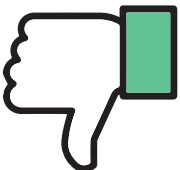
Bad Buzz



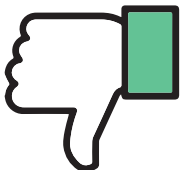
Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz

Quelle marque a-t-elle dénoncé la masculinité toxique lors d'une campagne en 2019 ?

- Axe
- Célio
- Gillette
- Tommy Hilfiger

9

Bad Buzz

En 2005, quelle marque de prêt-à-porter a été condamnée à une amende de 50 millions de dollars à la suite d'une plainte l'accusant de discrimination envers les personnes racisées?

- Victoria's Secret
- Zara
- Abercrombie & Fitch
- Urban Outfitters

10

Bad Buzz

Le PDG de quelle marque d'agro-alimentaire a déclaré en 2013, refuser de montrer des couples homosexuels dans ses publicités télévisées ?

- Barilla
- Danone
- Herta
- Panzani

11

Bad Buzz

"Le groupe ressemble à la société française avec sa culture un peu machiste." Ce sont les paroles d'un responsable Diversité et référent Harcèlement d'une grande entreprise, laquelle ?

- Orange
- Deezer
- EDF
- Ouest France

12

Bad Buzz

Les propos suivants ont été envoyés dans un mail lors d'un processus de recrutement : « Comment te dire... c'est le nom et la religion qui me gênent un peu". De quelle entreprise s'agit-il ?

- AXA
- BNP Paribas
- Crédit Agricole
- Société Générale

13

Bad Buzz

14. En 2016, un scandale a éclaté au sujet d'une annonce immobilière publiée par le réseau d'agences immobilières Laforêt. Dans cette annonce, il est stipulé :

- Pas d'animaux non pucés
- Uniquement des hommes
- Pas de Noir
- Fauteuil roulant interdit

14

Bad Buzz

Quelle personnalité a-t-elle déclaré "Personne ne veut voir de femmes "plus size" !"

- Jean-Paul Gaultier
- Karl Lagerfeld
- Geneviève de Fontenay
- Christian Dior

15

Bad Buzz

En 2016, une publicité chinoise met en scène une femme qui fait ingurgiter du détergent à un homme noir avant de glisser sa tête dans une machine à laver. À la fin de la machine, c'est alors un homme asiatique au teint pâle qui en sort, devant le regard émerveillé de la femme. À votre avis, quel était l'objectif de cette publicité ?

- Mettre en avant une lessive
- Mettre en avant un auto-bronzant

16

Réponses

20/ **De la crème fraîche** : C'est la marque Babette qui a affiché cette publicité dans les années 2000 à Paris.

5

Réponses

1/ **H&M** : En 2018, la marque H&M a été accusée de racisme lors de la publication de cette campagne de publicité.

2/ **2022** : En 2022, lors de la Coupe du Monde organisée au Qatar.

3/ **À cause de ses propos antisémites.** : Après une série de dérapages à caractère antisémite de Kanye West, Adidas a annulé sa collaboration avec celui-ci le 25 octobre 2022.

4/ **Burger King**. En effet, si la marque voulait en premier lieu dénoncer le fait que seulement 20% des chef.fe.s en cuisine étaient des femmes au Royaume-Uni, celle-ci s'est alors retrouvée dans un badbuzz avec plus d'un milliard d'impressions sur le tweet.

5/ **2014**

6/ **Les trois réponses**: Standards de beauté inaccessibles et malsains **1**

Réponses

10/ **Abercrombie & Fitch** : En 2005, l'enseigne a été condamnée à une amende 50 millions de dollars à la suite d'une plainte pour discrimination. L'enseigne avait privilégié les personnes blanches, jeunes et blanches dans son recrutement. Les employé.e.s racisé.e.s étaient tenu.e.s de rester dans les réserves.

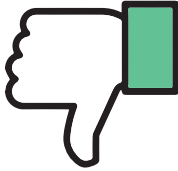
11/ **Barilla** : En 2013, le PDG de Barilla, Guido Barilla, a déclaré ne pas vouloir montrer de couples homosexuels dans ses publicités, car la marque s'adressait aux "familles traditionnelles".

12/ **EDF**

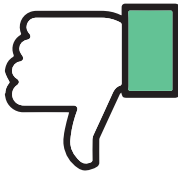
13/ **AXA**.

14/ **Pas de Noir** : La fiche technique stipulait : « Attention, important pour la sélection des locataires : nationalité française obligatoire, pas de Noir, immeuble avec des policiers uniquement » **3**

Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz



Bad Buzz

En 2018, dans une émission sur la chaîne de télévision C8, le politicien français Éric Zemmour lance à la chroniqueuse Hapsatou Sy : "Mademoiselle, c'est votre prénom qui est une insulte à la France". Lors de son procès, en 2022, quelle sanction a retenu le tribunal correctionnel ?

- Aucune sanction, les propos entrent dans le cadre de la liberté d'expression
- 2 ans d'emprisonnement avec sursis et 15 000€ d'amende
- 20 000€ d'amende

17

Bad Buzz

Quelle marque de produits d'hygiène a-t-elle était épinglée en 2018 pour une publicité jugée raciste ?

- Nivea
- Dove
- Heads&Shoulders
- L'Oréal

18

Réponses

7/ **Karl Lagerfeld**: Ancien directeur artistique de la marque Chanel, Karl Lagerfeld a déclaré en 2009 "Personne ne veut voir de femmes 'plus size'. Il y a des femmes grosses avec leurs paquets de chips devant la télévision et qui disent que les mannequins minces sont laides. La mode, c'est le rêve et l'illusion".

8/ **Le Slip Français**: En 2020, deux employés de la marque ont publié des vidéos d'une soirée déguisée dans laquelle ils se sont grimés en blackface. La marque s'est par la suite excusée et les deux salariés ont été mis à pied.

9/ **Gillette** : Bien que cette campagne fut en grande partie acclamée, elle a été accusée par les conservateurs américains de montrer une image "féminisée" et "faible" de l'homme.

2

Bad Buzz

Pour quelle raison, la une du magazine "Le Film Français", voulant montrer le futur du cinéma français, a-t-elle fait polémique en 2022 ?

- Elle ne montrait que des hommes
- Elle ne montrait que des personnes blanches
- Crédit Agricole
- Les deux réponses

19

Bad Buzz

Lors d'une promenade, vous tombez sur affiche publicitaire mettant en avant une femme avec un tablier où vous pouvez y lire : "Je la lie, je la fouette et parfois elle passe à la casserole" A votre avis, quel produit vend cette publicité ?

- Des oeufs
- Du lait
- De la crème fraîche

20

Réponses

15/ **Il est le seul membre de son équipe à ne pas avoir reçu le statut de cadre**

16/ **Mettre en avant une lessive**

17/ **20 000€ d'amende**. Le ministère public estime que les propos visés évoquent « une logique d'exclusion de la communauté nationale sur la base du prénom d'une personne ».

18/ **Dove**. En 2018, la marque a lancé une campagne montrant une femme noire devenant blanche après avoir appliqué de la crème Dove.

19/ **Les deux réponses** : Cette une, sous le titre "Objectif Reconquête", ne montrait que des hommes blancs comme l'avenir du cinéma, oubliant de nombreuses réalisatrices et actrices blanches et/ou racisées.

4

Vrai ou faux :

1. https://content.unops.org/publications/GDI-2022-2025_FR.pdf
4. <https://theconversation.com/debat-pourquoi-passer-de-linclusion-a-linclusion-vite-175373>
5. <https://www.w3.org/WAI/fundamentals/accessibility-intro/fr>
6. <https://www.neonmag.fr/inclusion-une-entreprise-australienne-accorde-un-conge-daffirmation-de-genre-a-ses-employees-trans-558874.html>
7. <https://www.oecd.org/fr/carrieres/diversite-inclusion/>
8. <https://www.loi-handicap.fr/quels-sont-les-6-types-de-handicap.html>
9. <https://informations.handicap.fr/a-handicap-publicite-bouge-2021-32357.php>
10. <https://www.defenseurdesdroits.fr/fr/dossier-de-presse/2021/12/14e-barometre-sur-la-perception-des-discriminations-dans-lemploi>
11. <https://www.lmtavocats.com/le-port-de-signes-religieux-en-entreprise-la-possible-interdiction-par-le-reglement-interieur-233>
12. <https://start.lesechos.fr/societe/egalite-diversite/les-difficultes-detre-une-personne-noire-en-entreprise-1216478>
13. <https://www.oecd.org/fr/carrieres/diversite-inclusion/>
14. <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/egalite-professionnelle-10-ans-de-la-loi-cope-zimmermann>
15. <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/article/discriminations-a-l-embauche-de-quoi-parle-t-on>
16. <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F1769>
17. <https://www.filao-avocats.fr/articles/droit-du-travail-embauche-lapparence-physique-au-travail-437.htm>
18. <https://www.youtube.com/watch?v=mGZ2HLkIU9E>
19. <https://www.ladepeche.fr/2022/03/24/les-francais-en-attente-dinclusion-de-diversite-et-dauthenticite-dans-la-publicite-10191196.php?fbclid=IwARIGnCbQz-Jea3NF4m3YjMkLmmVqyu6Bc8MWQnvaPKBUbVV409k3CXSrjGBY>
20. https://interligne.co/questions_frequentes/personne-non-binaire/
21. <https://www.sante-sur-le-net.com/maladies/metabolisme/nanisme/>

Que dit la loi ?

1. <https://www.arpp.org/>
2. <https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000006165298>
3. <https://www.csa.fr/Informer/Toutes-les-actualites/Actualites/Le-CSA-et-l-Hadopi-deviennent-l-Arcom-ce-qu-il-faut-retenir>
4. <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/LEGITEXT000005630963/>
5. <https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/difference-entre-discrimination-directe-indirecte/>
6. <https://www.economie.gouv.fr/entreprises/obligation-emploi-travailleurs-handicapes>
7. <https://www.interieur.gouv.fr/Archives/Archives-des-dossiers/2017-Dossiers/La-lai-cite/Les-principaux-textes-francais>
8. <https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/RGAA-v4.0.pdf>
9. <https://fra.europa.eu/fr/about-fundamental-rights>

Sources

10. https://www.legifrance.gouv.fr/loda/article_lc/LEGIARTI000043982456
11. <https://www.leparisien.fr/culture-loisirs/les-sanctions-du-csa-24-11-2016-6367599.php>
12. <https://justice.ooreka.fr/astuce/voir/555813/loi-sur-la-discrimination>
- 13 et 14. <https://www.arpp.org/qui-sommes-nous/rerelations-institutionnelles/>
15. https://fr.wikipedia.org/wiki/Droits_de_la_communication

Le saviez-vous ?

1. https://www.toupie.org/Dictionnaire/Minorite_visible.htm
2. <https://www.charte-diversite.com/charte-de-la-diversite/>
3. <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/label-diversite>
4. <https://certification.afnor.org/ressources-humaines/label-egalite-professionnelle-entre-les-femmes-et-les-hommes>
5. <https://informations.handicap.fr/a-definition-du-handicap-6028.php>
6. <https://www.skema-bs.fr/skPressRelease/CPObservatoireSKEMAvf.pdf>
7. <https://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2009-8-page-268.htm>
8. [Guide la communication inclusive, Université du Québec](#)
9. <https://fr.statista.com/infographie/23617/entreprises-les-plus-inclusives-leaders-de-la-diversite/>
10. <https://www.arpp.org/influence-responsable/?fbclid=IwARIJ7nXzwGQAx-hs44fE33NYy8MZaHXtU7WQDbAaqzQlzJudJqkihVVxa0WE>
11. https://veille-travail.anact.fr/produits-documentaires/la-prise-en-compte-du-fait-religieux-par-le-management?fbclid=IwAR2Q9jmu-HGauJF8ddUE_16f50mKg0v60K5ZuLgUyREFw7NJPi9E45bRVJwl
12. <https://www.ohchr.org/fr/special-procedures/sr-minority-issues/concept-minority-mandate-definition>
13. <https://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/RGAA-v4.0.pdf>
14. <https://www.arcom.fr/actualites/la-representation-des-femmes-la-television-et-la-radio>
15. <https://www.kantar.com/fr/inspirations/publicite-medias-et-rp/2022-le-barometre-inclusion-et-diversite-dans-la-publicite>
16. <https://www.antidiscriminations.fr/le-defenseur-des-droits>
17. <https://travail-emploi.gouv.fr/archives/archives-presse/archives-communiqués-de-presse/article/signature-de-la-charte-d-engagement-lgbt-pour-lutter-contre-les-discriminations>
18. https://www.lemonde.fr/societe/article/2022/05/16/la-diversite-reste-absente-des-instances-dirigeantes-des-grandes-entreprises-francaises_6126296_3224.html
19. <https://vie.businessfrance.fr/la-diversite-en-entreprise-un-levier-de-performances-et-d-attractivite/>